

A scenic landscape at sunset. The sun is low on the horizon, casting a golden glow over the sky and reflecting on the water. The sky is filled with soft, white and orange-tinted clouds. In the foreground, there are green bushes and rocks. In the background, there are large, rugged mountains. The overall mood is peaceful and serene.

# Bærekraftsrapport 2025

**Bunker Oil**



## Ledelsens Evaluering



Jan Magnus Kleven  
CEO  
Bunker Oil AS

Bunker Oil tar hensyn til helse, miljø og sikkerhet (HMS). Det betyr at vi tar et personlig ansvar for HMS fordi mennesker og miljø er viktig for oss. Som organisasjon skal vi arbeide systematisk for å sikre kontinuerlig forbedring av vår HMS-kultur og våre resultater.

Prosedyrer og instruksjoner utarbeides for å sikre at våre produkter og tjenester oppfyller spesifiserte og regulatoriske krav og kundenes forventninger, og at det skal fremme en systematisk tilnærming for å sikre effektiv, pålitelig og miljømessig bærekraftig drift, leveringspresisjon og gode og trygge arbeidsforhold for alle ansatte.

Ansvar og forpliktelsen til å realisere selskapets visjon, nå målene, implementere retningslinjene og forbedre styringssystemet ligger i linjen fra administrerende direktør til hver av våre individuelle ansatte.



## Vi er Bunker Oil

Vi driver salg av mineraloljer innenfor alle kundegrupper og er for mange totalleverandør og samarbeidspartner innen B2B marine og auto og industri, samt B2C automatstasjoner og marina.

Bunker Oil leverer drivstoff og Mobil smøremidler til kystflåten og alle typer marine fartøyer (supply flåte, fiskeflåten, plattform, seismikkfartøy, skipsverft, oppdrett, frakteflåten og passasjerbåter/ ferge), og det er selskapet som har flest leveringspunkter av marine drivstoff langs kysten. Vi har tankanlegg fra Tananger i sør til Kirkenes i nord, med hovedkontoret i Ålesund.

Vi disponerer bunkringsbåter i flere havner. I tillegg eier selskapet tankskipene «MT Kystbunker», «MT Kystbunker II» og «MT Kystbunker III», som går i rute langs kysten med bunkers- og smøreoljeleveringer. Dette fører til stor lokal tilstedeværelse langs norskekysten.





## Verdikjeden

Ved å være involvert i alle ledd – fra innkjøp og kvalitetssikring av drivstoff til levering til sluttkunde – styrker vi vår rolle som en profesjonell og pålitelig samarbeidspartner, og kan jobbe proaktivt med kontinuerlige forbedringer. Vi jobber systematisk med å håndtere miljømessige og sosiale påvirkninger i alle deler av virksomheten, fra sourcing og logistikk til distribusjon og kundeleveranser.

### Råvarer og produkter

Våre kjerneprodukter består av marine drivstoff, energibærere og tilhørende tjenester. Vi samarbeider med anerkjente leverandører globalt for å sikre stabil tilgang på kvalitetsprodukter som oppfyller gjeldende krav og standarder.

### Underleverandører

Våre viktigste underleverandører inkluderer raffinerier, lagringsoperatører, transportleverandører og logistikkmotpartnere. Vi samarbeider tett med disse aktørene for å sikre effektiv og sikker håndtering av produkter gjennom hele verdikjeden. Leverandørbasen evalueres og følges opp jevnlig.

### Operasjoner og partnere

Vi samarbeider med et utvalg strategiske partnere og operatører innen bunkring og distribusjon. Våre ansatte har tett oppfølging av operasjonene, med fokus på kvalitet, sikkerhet og etterlevelse av krav. Det opprettholdes løpende dialog med samarbeidspartnere, inkludert arbeid med bærekraft, HMS og kompetanseutvikling.

### Lager og logistikk

Gjennom samarbeid med terminaler og lagringsanlegg håndterer vi mottak, lagring og videre distribusjon av drivstoff. Våre logistikk-løsninger sikrer pålitelig levering til kunder, enten direkte til fartøy eller via andre distribusjonskanaler.

### Kunder

Våre kunder er lokalisert i en rekke land og opererer innenfor ulike segmenter av maritim næring og industri. Vi tilbyr fleksible løsninger tilpasset kundenes behov, og vi retter oss mot kunder som stiller høye krav til kvalitet, pålitelighet og bærekraftige løsninger.





## Miljøpolicy

Vi kjenner vår miljøbelastning og tar bevisste valg slik at vår aktivitet i minst mulig grad påvirker det ytre miljø. Vi skal drive kontinuerlig forbedring innen miljøtiltak som kildesortering, miljøsparetiltak og returordninger.

For å sikre at vi oppfyller vårt ansvar og våre forpliktelser overfor våre kunder, medarbeidere, partnere, leverandører og eiere har vi forpliktet oss til følgende:

- Følge krav og forpliktelser som stilles til oss gjennom miljølovgivningen, Miljøfyrtårn og ISO 14001:2015.
- Redusere blandet avfall ved tilrettelegging for og opplæring i god kildesortering på våre anlegg.
- Redusere reisevirksomhet ved oppmuntring til bruk av virtuelle møterom der det er mulig.
- Ta miljøbevisste valg ved innkjøp av produkt. Der det finnes miljøvennlige produkt som er gode alternativ skal disse foretrekkes.
- Ha kontinuerlig fokus på å forebygge utslipp som kan skade det ytre miljø.





## Vesentligheter

I tråd med EFRAGs frivillige rapporteringsstandard for små og mellomstore virksomheter (VSME) har Bunker Oil AS gjennomført en vesentlighetsvurdering for å identifisere hvilke bærekraftstemaer som er mest relevante for virksomheten. Formålet med vurderingen er å sikre at rapporteringen fokuserer på forhold som har størst betydning for selskapets påvirkning på mennesker, miljø og samfunn, samt forhold som kan påvirke selskapets økonomiske utvikling, risiko og langsiktige verdiskaping.

VSME legger opp til en forenklet og virksomhetstilpasset tilnærming, hvor selskapet vurderer vesentlighet basert på:

- egen virksomhet og forretningsmodell
- hovedaktiviteter og verdikjede
- relevante lover, regulatoriske krav og interessentforventninger

Bunker Oil AS har lagt vekt på å identifisere temaer hvor selskapet enten har eller kan ha vesentlig påvirkning på miljø og samfunn, og/eller er eksponert for vesentlig risiko eller muligheter knyttet til bærekraft.

Vesentlighetsvurderingen har dannet grunnlaget for valg av mål, tiltak og nøkkeltall i rapporteringen, og bidrar til en mer målrettet, relevant og beslutningsnyttig bærekraftsinformasjon. Vurderingen vil oppdateres ved vesentlige endringer i virksomheten, rammebetingelser eller interessentkrav.





# Miljøforhold

## Energieffektivisering

Der et viktig virkemiddel for å redusere selskapets klimaavtrykk og styrke en mer bærekraftig drift. Vi har derfor satt som mål å redusere energiforbruket per ansatt gjennom systematisk oppfølging og effektive tiltak i den daglige virksomheten.

### Energibruk i butikk og/eller lager

**Våre mål er å:** Redusere energiforbruk (per ansatt).

Vi vil fokusere på energieffektivisering i bygg, bruk av teknologiske løsninger og atferdsendringer, dvs. bevisstgjøring blant ansatte for å redusere vårt energiforbruk.

## Ressursbruk og avfallshåndtering

Effektiv ressursbruk og god avfallshåndtering er sentrale tiltak for å redusere miljøpåvirkning og bidra til en mer sirkulær drift. Vi har derfor satt tydelige mål for å redusere papiravfall og øke sorteringsgraden av avfallet innen 2030, gjennom bevisste valg, forbedrede rutiner og økt bevissthet i organisasjonen.

### Avfall og materialbruk i drift

**Våre mål er å:** Redusere mengden papiravfall og øke sorteringsgraden av avfallet.

Vi vil prioritere økt digitalisering av arbeidsprosesser skal hjelpe å redusere bruk av utskrift i tillegg til innføringen av strengere utskriftsrutiner i tillegg til å arbeide aktivt med bevisstgjøring blant ansatte samt økt fokus på gjenbruk og bruk av resirkulerte materialer

## Kvalitet i salgsvarer og tjenester

Kvalitetsbegrepet varierer avhengig av type salgsvarer og bruksområde. Samtidig finnes det noen grunnleggende kjennetegn som bidrar til både økonomisk og miljømessig bærekraft, uavhengig av produktkategori. Dette omfatter blant annet:

- lang levetid og holdbarhet



- god og pålitelig funksjonalitet
- valg av materialer som er tilpasset bruksområdet
- effektiv utnyttelse av ressurser
- mulighet for reparasjon og gjenbruk
- minimal avfallsgenerering

Kvaliteten på salgsvarer vurderes ut fra i hvilken grad varene, og eventuelle tilknyttede tjenester, oppfyller definerte behov, krav og forventninger hos kunde og virksomhet.

## Kundetilfredshet kvalitet av produkt og/eller service

**Våre mål er å:** Øke kundetilfredshet angående å redusere antall reklamasjoner og feil.

Tilbakemeldinger fra kunder knyttet til kvalitet på produkt har vært stabilt i rapporteringsperioden.





## Klimagassutslipp og intern logistikk

Intern logistikk er et vesentlig område i selskapets arbeid med å redusere miljøpåvirkning og forbedre ressurseffektiviteten i den daglige driften. Gjennom en mer effektiv og helhetlig tilnærming til intern logistikk kan virksomheten redusere unødvendig transport, optimalisere bruk av ressurser og bidra til lavere driftskostnader.

### Drivstofforbruk

Ulike typer intern transport og bruk av maskiner påvirker både energibruk og utslipp. Forbruket kan deles inn i flere kategorier, som eksempelvis kjøretøy brukt til intern transport, maskiner og utstyr, samt spesialkjøretøy som benyttes i driften. Hver av disse bidrar på ulik måte til det samlede miljøfotavtrykket, og krever derfor målrettede tiltak.

**Våre mål er å:** Redusere totale drivstofforbruket gjennom mer effektiv drift.

### Reising

Reiseaktivitet er en viktig del av virksomhetens samlede miljøpåvirkning, særlig gjennom utslipp knyttet til transport over korte, mellomlange og lange distanser. Short-haul reiser omfatter typisk korte avstander med hyppig frekvens, ofte gjennomført med korte bil- eller flyreiser. Mellomdistanse reiser dekker regionale og nasjonale forflytninger, gjerne med fly eller lengre bilreiser. Langdistanse reiser innebærer internasjonal transport, ofte med fly, og representerer den mest utslippsintensive reisekategorien per enkeltreise.

**Våre mål er å:** Redusere miljøpåvirkningen fra tjenestereiser gjennom smartere planlegging og digitale møter.





## Klimaregnskap

Klimaregnskapet viser virksomhetens direkte klimagassutslipp (scope 1), utslipp fra energi (scope 2) og utslipp fra verdikjeden (scope 3). Klimagassutslippet er beregnet av Miljøfyrtårn, basert på virksomhetens aktivitetsdata. Klimaregnskapet følger metodikken i GHG-protokollen.

Virksomhetens samlede klimagassutslipp viser en positiv utvikling fra 2024 til 2025, med en nedgang i totale utslipp. Samlet reduksjon skyldes særlig forbedringer innen indirekte utslipp i verdikjeden samt redusert energibruk.

Direkte utslipp (Scope 1) har hatt en økning sammenlignet med foregående år og utgjør nå den største andelen av det totale utslippet. Dette reflekterer virksomhetens operasjonelle aktivitet og bruk av egne kjøretøy og utstyr samt mer presis rapportering. Økningen indikerer et behov for videre tiltak rettet mot energieffektivisering og overgang til mer bærekraftige energikilder i den daglige driften.

Indirekte utslipp fra innkjøpt energi (Scope 2) er betydelig redusert. Dette viser effekt av tiltak knyttet til energibruk, forbedret energieffektivitet og mulige endringer i energikilder. Scope 2 utgjør en mindre andel av de totale utslippene, men utviklingen er et viktig bidrag til den samlede forbedringen.

Utslipp i verdikjeden (Scope 3) er også redusert og står fortsatt for en betydelig andel av det totale klimafotavtrykket. Nedgangen tyder på økt fokus på transport og innkjøp, samt bedre styring av indirekte påvirkning.

Samlet sett viser utviklingen at målrettede tiltak gir resultater, men også at det fortsatt er behov for ytterligere innsats, særlig innen direkte utslipp.

For mer informasjon om klimaregnskapet, beregningsmetodikk og Miljøfyrtårns anbefalinger om hvordan klimaregnskapet bør brukes lokasjonsbasert metode.





# Sosiale Forhold

## Ringvirkninger av Bunker Oil AS

### Vesentlig påvirkning

Bunker Oil har vesentlige indirekte og direkte ringvirkninger på lokalsamfunn og regionale verdikjeder gjennom sin rolle som leverandør av drivstoff og energiløsninger til maritim næring og industri. Selskapets virke bidrar til økonomisk aktivitet, sysselsetting og verdiskaping i områder hvor maritim og sjøbasert virksomhet er av stor betydning.

### Økonomiske og sosiale ringvirkninger

Selskapet bidrar til direkte sysselsetting og stabilitet i arbeidsmarkedet, samt indirekte sysselsetting gjennom innkjøp av varer og tjenester fra lokale og regionale leverandører innen transport, logistikk, terminaldrift, vedlikehold, beredskap og tekniske tjenester. Dette styrker leverandørkjeder og bidrar til lokal verdiskaping.

Gjennom å sikre stabil tilgang på drivstoff er Bunker Oil AS en viktig aktør for kunders verdiskaping innen fiskeri, havbruk, offshore, maritim transport og annen sjøbasert industri. Dette bidrar til kontinuitet i kritiske næringer og understøtter økonomisk bærekraft i berørte lokalsamfunn.

### Langsiktige virkninger

Investeringer i infrastruktur, lagerkapasitet og mer miljøtilpassede drivstoffløsninger gir langsiktige positive ringvirkninger gjennom sterk tilstedeværelse, aktivt arbeid ifm. samfunnsberedskapet og økt robusthet og konkurransekraft i regionale næringer.

Disse tiltakene bidrar til å redusere overgangsrisiko for kunder og samarbeidspartnere, samtidig som de legger til rette for fremtidig verdiskaping i tråd med nasjonale og europeiske klima- og energimål.

### Interessenter

Vesentlige berørte interessentgrupper inkluderer blant annet:

- ansatte og innleide ressurser
- lokale og regionale leverandører
- maritime og industrielle kunder



- lokalsamfunn i områder med operativ aktivitet

En full oversikt over interessenter og sine behov og forventninger er kartlagt og tilgjengelig intern i bedriften.



## En attraktiv arbeidsplass

Bunker Oil AS jobber kontinuerlig for å være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass med et trygt og utviklende arbeidsmiljø. Selskapet fremmer en kultur preget av samarbeid, tillit og gjensidig støtte. Helse, sikkerhet og trivsel står sentralt, og det legges stor vekt på at alle ansatte skal komme trygge og friske hjem fra arbeid, med overskudd til både arbeid og privatliv.

Vi arbeider målrettet for å styrke trivsel, motivasjon og utvikling blant våre ansatte. Medarbeidertilfredshet og kompetanseutvikling er sentrale elementer i vår bærekraftsatsing.

### Trivsel på arbeidsplassen

**Våre mål er å:** Øke medarbeidertilfredsheten og øke andelen ansatte med gjennomførte kurs/utdanninger.

Tiltak relatert til styrking av ledelse, god intern kommunikasjon, fremme balanse mellom arbeid og fritid, medvirkning og involvering, kompetansekartlegging og tilgang til læringsressurser skal bidra til å skape et mer engasjert og tilfreds arbeidsmiljø, som igjen styrker både trivsel og organisasjonens bærekraftige utvikling.



## Fysisk arbeidsmiljø i butikk og lager

Et godt fysisk arbeidsmiljø er avgjørende for både helse, trivsel og effektivitet i arbeidshverdagen.

**Våre mål er å:** Redusere totalt sykefravær.

Reduksjonen av sykefravær i de siste to årene indikerer en positiv start og at eksisterende tiltak har hatt effekt. For å sikre varig forbedring vil vi fortsette å styrke innsatsen innen fysisk arbeidsmiljø slik at vi skaper et tryggere og mer helsefremmende arbeidsmiljø, som bidrar til lavere sykefravær i virksomheten.





# Styringsmessige forhold

## Forretningsetikk

Vi forplikter oss til å etterleve grunnleggende internasjonale menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Som en viktig del av vår virksomhet forventer vi den samme etterlevelsen av våre leverandører og forretningspartnere. Våre [Etiske Retningslinjer](#) adresserer atferd i vårt arbeidsmiljø, forretningspraksis og forhold til våre eksterne interessenter, og er gjeldende for alle som jobber i og sammen med Bunker Oil.

For å forebygge og håndtere negative påvirkninger gjennomfører Bunker Oil årlig aktsomhetsvurderinger og har etablerte retningslinjer og prosedyrer for etterlevelse av menneskerettigheter, antikorrupsjon og etisk forretningspraksis. Det er også etablert klare og tilgjengelige varslingsmekanismer som skal bidra til å avdekke og håndtere kritikkverdige forhold.

Les mer her: [Rapport Åpenhetsloven - Bunker Oil 2024\\_signert.pdf](#)

Vi arbeider kontinuerlig med å redusere vårt klima- og miljøavtrykk gjennom mer ansvarlige innkjøpsrutiner og økt fokus på bærekraftige leverandørkjeder. Derfor har Bunker Oil satt et mål om å øke andelen innkjøp fra leverandører med sertifisert miljøledelsessystem.

## Klima- og miljøavtrykk fra kontordrift og reising

**Våre mål er å:** Øke andelen innkjøp fra leverandører med sertifisert miljøledelsessystem

Hensikten er å styrke vår leverandørkjede og bidra til redusert miljøbelastning, samtidig som vi støtter utviklingen av mer bærekraftige markeder. Vi samarbeider og positivt påvirker våre vesentlige leverandører.

## Likestilling og diskriminering

Vi arbeider for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, samt kombinasjoner av disse grunnlagene.

Vår likestillingsuttalelse er beskrevet i våre Etiske Retningslinjer. Alle ansatte med datterselskaper og selskapets leverandører skal behandles rettfærdig og uten fordommer. Ingen skal diskrimineres i forbindelse med rekruttering, lønnsfastsettelse, kompetanseutvikling, forfremmelse eller



oppsigelse, heller ikke i det daglig arbeid. Adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende, herunder mobbing, trakassering og diskriminering aksepteres ikke.

### Tilstand for kjønnslikestilling

Det ble definert fire stillingsnivåer: leder, mellomleder, kontormedarbeider og operatør. Nivået leder inkluderer selve daglig leder og de som direkte rapporterer til den. Nivået mellomleder inkluderer andre linjes ledere og andre tilsvarende lederrolle med personalansvar. Nivået kontormedarbeider inkluderer de med mest administrative oppgaver, mens nivået operatører inkluderer de med driftsrelaterte oppgaver.

Tabell 1 - Kjønnsbalansen total i virksomheten (2024)

Stillingsnivå	Kvine	% Kvinne	Mann	% Mann	Total	% Total
<b>Leder</b>	1	1,9%	5	9,6%	6	11,5%
<b>Mellomleder</b>	2	3,8%	13	25%	15	28,8%
<b>Kontormedarbeider</b>	12	23,1%	1	1,9%	13	25%
<b>Operatør</b>	-	-	18	34,6%	18	34,6%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>28,8%</b>	<b>37</b>	<b>71,2%</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>

Ved utgangen av 2024 hadde vi 52 ansatte, hvorav 28,8 % er kvinner og 71,2 % er menn, og som representeres en økning av 1,9% i kvinneandel i forhold til 2023. Ingen har vist interesse for å ha et annet alternativ for kjønnsidentifikasjon.

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Vår politikk vektlegger åpenhet og rettferdighet, og forbyr enhver form for diskriminering basert på etnisitet, kjønn, alder, funksjonsnedsettelse og andre kategorier. Vi er forpliktet til å fremme et arbeidsmiljø uten diskriminering og trakassering, herunder seksuell trakassering og utnyttelse. Bunker Oil forbyr strengt seksuell utnyttelse og kjøp av seksuelle tjenester, og understreker nødvendigheten av å opprettholde menneskerettigheter og etiske standarder blant sine ansatte.



Vi har etiske retningslinjer og varslingsprotokoller for å la ansatte og eksterne parter rapportere bekymringer uten frykt for represalier. Disse retningslinjene fremmer konfidensiell rapportering av mulige uregelmessigheter. Alle ansatte og samarbeidspartnere kan rapportere kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.

Les mer her: [Likestillingsredegjørelse 2024.pdf](#)





## Oppsummering og veien videre

Denne rapporten gir informasjon for regnskapsåret 2025, og dekker perioden fra 1. januar til 31. desember. Den omfatter hele Bunker Oil AS.

Vi rapporterer om vår påvirkning innen områder i verdikjeden, hovedsakelig basert på egne data, supplert med relevant statistikk fra utvalgte samarbeidspartnere.

Vårt team samler inn all relevant informasjon fra interne funksjoner og eksterne aktører, inkludert leverandører og samarbeidspartnere. Dataene som presenteres, gjenspeiler de beste systemene som per i dag er tilgjengelige for oss.

Rapporten er frivillig utarbeidet med henvisning til Miljøfyrtårns mal i tillegg til andre aspekter fra frivillige rapporteringsstandard som er tilgjengelig. I 2025 fulgte vi arbeidet med CSRD tett. Med innføringen av OMNIBUS har vi satt CSRD-arbeidet på pause, og vi følger utviklingen videre nøye.

Bunker Oil forplikter seg til kontinuerlig forbedring innen miljø, sosiale forhold og god selskapsstyring.

Neste års fokusområder kan inkludere bedre datagrunnlag for utslippsrapportering, styrking av leverandøroppfølging og utvikling av nye tiltak for redusert miljøpåvirkning.

### Notater

Informasjon relatert til likestilling og diskriminering er tatt fra Likestillings- og Diskrimineringsredegjørelse 2024 for Bunker Oil AS.

Vesentlighetene er også basert på Miljøfyrtårns rapport, samt. erfaring og intern kunnskap i Bunker Oil AS. Les mer om Miljøfyrtårns metode [her](#).

Noen av beskrivelsene er satt sammen med hjelp av KI-verktøy som ble benyttet for å generere utgangspunkter for disposisjonene.